ONEM/DP-NK/1483/2025

NORWEGIAN REFUGEE COUNCIL

NRC

RECRUTEMENT INTERNE ET EXTERNE
OFFRE D'EMPLOI N°28 /08/NK GOMA/2025

CADRE CONTEXTUEL

Le Conseil Norvégien pour les Réfugiés (NRC) est une Organisation Internationale Non Gouvernementale d'origine norvégienne, présente dans plus de 25 pays du monde. Il œuvre en République Démocratique du Congo depuis l'année 2001. Ses programmes sont focalisés dans les secteurs d'Education, Réponse Rapide aux Mouvements de Population (RRMP), Protection et Médiation Humanitaire, Abris, EHA (Shelter/Wash), et l'Information, Conseil, et Assistance Légale (ICLA) en faveur des populations contraintes au déplacement.

Le Nord Kivu est une province de l'Est de la République Démocratique du Congo. Elle partage ses frontières avec l'Ouganda et le Rwanda ainsi qu'avec les provinces de l'Ituri, du Sud Kivu.

Le contexte sécuritaire est l'un des plus critiques du pays. Une quinzaine d'acteurs armés sont encore opérationnels dans la province. Il s'agit des Groupes armés locaux et un acteur international ADF qui est connu pour provenir de l'Uganda voisin.

L'Area office du NRC au Nord Kivu est composé de plus de 80 staffs. Les projets mis en œuvre adressent les questions des secteurs : Éducation, Réponse Rapide aux Mouvements de Population (RRMP), Protection contre les violences, Abris, EHA (Eau, Hygiène et Assainissement), ICLA (Information, Conseil, et Assistance Légale) et Protection/ Médiation. Le secteur de la sécurité alimentaire et moyen de subsistance sera relancé afin de répondre aux besoins identifiés des populations en déplacement.

Notre organisation est engagée dans la lutte contre l'Exploitation et les Abus Sexuels ainsi que la corruption.

Il est strictement interdit de la part de notre personnel de demander ou d'accepter de l'argent, un rapport sexuel, ou un acte à caractère sexuel aux candidats. Le seul fait de demander est une faute.

Ce type de pratique est fermement condamné par notre organisation et entrainera une mesure disciplinaire à l'encontre du fautif.

Si vous avez été victime d'un de ces faits, veuillez le signaler sans délai via les boites à suggestions installées devant le bureau, à l'adresse mail : speakup@nrc.no; ou bien par téléphone au **49 44 44**. Ce numéro est gratuit pour l'ensemble des opérateurs téléphoniques

Tous les tests ou entretiens se déroulent obligatoirement dans l'enceinte des bureaux NRC à Goma, Bunia, Mahagi, Kitchanga, Beni et Kinshasa ou dans l'enceinte des locaux d'un organisme partenaire où NRC n'a pas de bureau. Les candidats seront contactés par mail, téléphone ou SMS par le responsable des ressources humaines. Un accusé de réception écrit sera demandé aux candidats.

Dans le cadre de notre programme en RDC nous cherchons à engager **en interne** et **externe** pour le poste suivant :

Poste: Finance Team Leader
Superviseur: Area Support Manager
Référence technique : Finance Manager
Département : Support- Finance
Supervise : Finance Assistant et Finance Officer
Lieu d'affectation : Goma Nord Kivu
Déplacement : 30%
Type et durée de contrat : Contrat à Durée Déterminée
Grade NRC Congo : 6.1
Statut du poste : Condition locale, pas de frais de délocalisation ni de frais de prise de poste

Il est attendu que tous les employés du NRC travaillent en accord avec les valeurs fondamentales de l'organisation : dévouement, innovation, inclusion et redevabilité. Ces comportements et ces convictions guideront nos actions et nos relations.

1. Rôle et responsabilités

Le Finance Team Leader assurera un appui aux processus de gestion financière, suivi et allocation budgétaire et apportera un appui dans ce terme sur la mission NRC en RD Congo.

Responsabilités générales :

Le titulaire devra :

- Assurer la gestion hiérarchique du personnel de Finance du bureau
- Veuiller à la conformité avec les politiques NRC, directives internes et les exigences des bailleurs
- Assurer le suivi quotidien des activités financières, le contrôle budgétaire et la gestion des flux de trésorerie régional
- Mettre en œuvre les systèmes et procédures financières de NRC
- Préparer des rapports périodiques et contribue à l'amélioration continue du département Finance/support
- Garantir le classement approprié des documents,
- Responsable du renforcement des capacités du personnel de finance,
- Met en œuvre les systèmes financiers, les routines et les procédures de NRC au niveau National,

Responsabilités spécifiques

- Assure la comptabilisation régulière des transactions pour l'ensemble de l'Area Office du Nord-Kivu et coordonne les revues financières des budgets de projets en cours.
- Appuie le suivi financier des partenaires de mise en œuvre et des partenaires étatiques,
- Réalise la clôture mensuelle dans les délais et avec la qualité requise, et identifie les erreurs d'allocation budgétaire en proposant des mesures correctives
- Assure le suivi des balances budgétaires, leur transfert d'une année à l'autre, la consolidation du cash request mensuel sur base de l'outil NRC : gestion de la trésorerie mensuelle ainsi que la bonne allocation des coûts fixes,
- En collaboration avec les équipes programme et support, participe à la réconciliation des livrables, appuie la conformité et les audits, et travaille avec le budget holders pour garantir un suivi budgétaire optimal,
- Assure le suivi et la bonne allocation budgétaire mensuelle des coûts/charges fixes sur différents projets (Assurance, contrat de bail, communication, voyage, soins médicaux,)
- Apporte un appui et orientation à l'équipe programme et support dans sur la Réconciliation des livrables (RoD) ;
- Accomplit toute autre tâche confiée par le superviseur.

2. Competences

Dans le cadre de ce recrutement, NRC cherche à recruter un candidat disposant des compétences et aptitudes professionnelles suivantes :

Compétences professionnelles génériques

- Diplôme universitaires Bac + 3 en comptabilité et gestion des entreprises
- Expérience minimum de deux années dans une fonction comptable et financière dans un contexte humanitaire.
- Justifier d'un minimum d'un an dans la gestion d'une équipe.
- Résultats avérés sur les responsabilités du poste.
- Avoir la maitrise du logiciel comptable Agresso (Unit 4 ...).
- Avoir la maitrise de l'outil de suivi budgétaire, Spending plan, Electronic Project Summary,
- Expérience professionnelle antérieure dans des contextes complexes et instables.
- Connaissance de son style/profil de dirigeant.
- Bonne connaissance de l'anglais un atout
- Bonne connaissance des outils informatiques (Excel/ word), Internet et autres logiciels.

Aptitudes, connaissances et expériences spécifiques au contexte :

- Connaissance d'Agresso
- Connaissance des procédures des bailleurs des fonds (UNOCHA, FCDO, CDCS, NMFA, ECHO, EU, SIDA, etc)
- Rigueur dans l'archivage, la traçabilité et la documentation de toutes les transactions financières

LES CANDIDATURES FEMININES REMPLISSANT LES CRITERES SONT VIVEMENT ENCOURAGEES ET SERONT HAUTEMENT CONSIDEREES.

Les personnes intéressées à postuler ces postes peuvent trouver l'offre sur le site NRC : https://www.nrc.no/

Date limite de dépôt des candidatures : **20 août 2025.à 17H00**

« Toute candidature postée en retard ne sera pas prise en considération, les dossiers papiers en dur ne sont pas reçus ».

Les éléments à attacher au dossier sont les suivants : Le CV détaillé et actualisé, la lettre de motivation, les copies des diplômes, les certificats ou attestations des formations professionnelles suivies dans le domaine (si disponible), les attestations des services rendus antérieurement et la copie de la carte d'identité.

« La copie de la carte de demandeur d'emploi de l'ONEM est vivement recommandée dans le dossier de candidature à joindre »

Fait à Goma, le 6 août 2025.

Pour l'Administration et Ressources Humaines

NORWEGIAN REFUGEE COUNCIL NRC HR Manager D.R. CONGO

ONEM 06 AUG 2025